

新北市五股區公所 職員性別分析



新北市五股區公所

中華民國 115 年 7 月編印

目次

壹、本所職員性別比率.....	1
貳、所職員性別比率—按學歷分.....	2
參、本所職員性別比率—按官等分.....	2
肆、本所職員性別比率—按主管職務分.....	4
伍、本所職員性別比率—按年齡分.....	5
陸、結論及建議.....	6

表目次

表一、107 年至 114 年五股區公所各官等性別概況	3
表二、107 年至 114 年五股區公所主管職性別概況	4
表三、107 年至 114 年五股區公所職員各年齡層性別概況	5

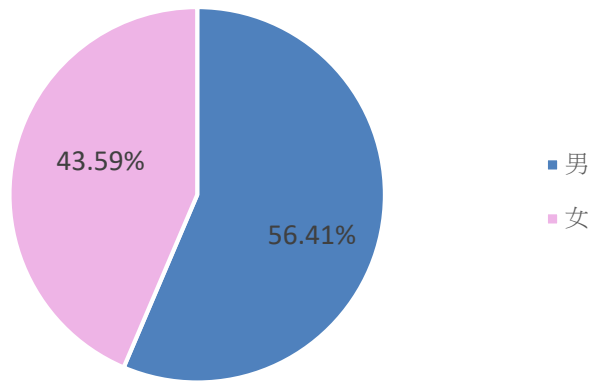
圖目次

圖一、114 年五股區公所職員男女性別比率	1
圖二、107 年至 114 年五股區公所職員男女性別比率	1
圖三、114 年五股區公所職員男女性別比率-按學歷分	2
圖四、114 年五股區公所各官等職員男女比率	2
圖五、107 年至 114 年五股區公所薦任職員男女人數比較	3
圖六、107 年至 114 年五股區公所委任職員男女人數比較	4
圖七、107 年至 114 年五股區公所主管職性比例	5

新北市五股區公所職員性別分析

壹、本所職員性別比率

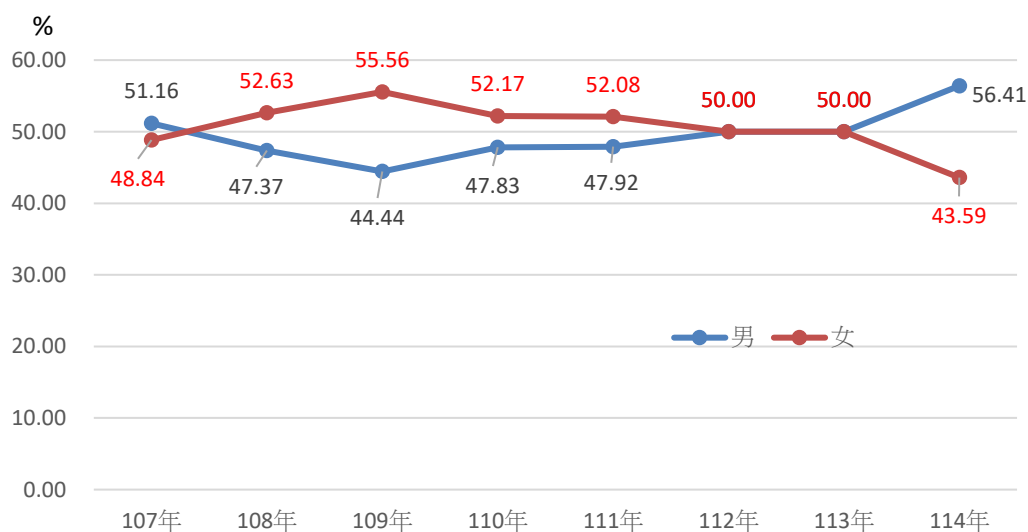
114 年底本所職員人員數共計 39 人，其中男性職員 22 人，占率為 56.41%，女性職員 17 人，占率為 43.59%。



圖一 114年本所職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

以時間數列觀之，107 年底男性職員比率占 51.16%，女性職員占 48.84%，二者相差達 2.32%，107 年之後，男性占率逐年下降，而女性逐年上升，109 年男性職員占率來到最低至 44.44%，女性職員則達最高到 55.56%，二者相差達 11.12%，109 年之後二者差距逐年縮小，112 年及 113 年男女性職員占率相同，114 年底男性職員占率又高於女性，來到 56.41%，男女性職員差距達 12.82%。



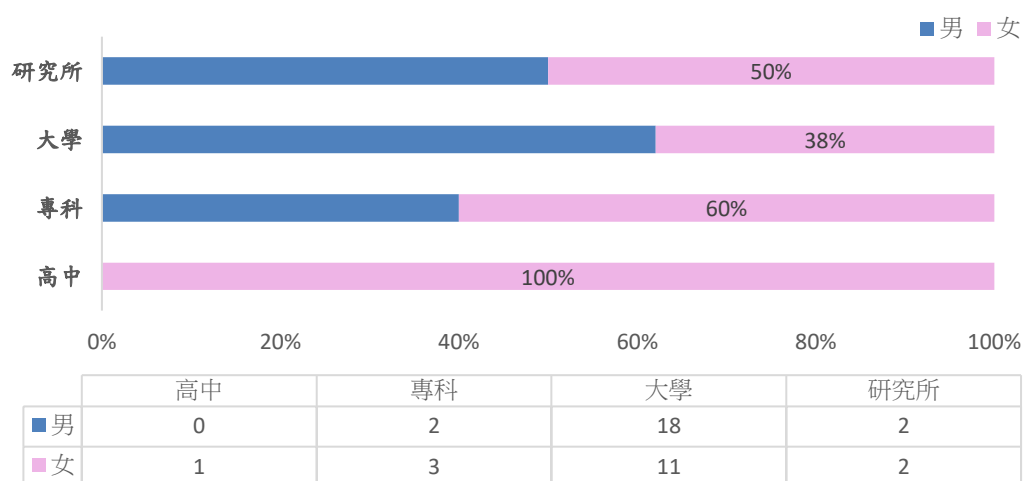
圖二 107 年至 114 年本所職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

貳、本所職員性別比率—按學歷分

本所 39 名職員中大專以上學歷共計 38 人，占本所職員比率為 97.44%，其中男性職員人數為 22 人，女性職員人數為 16 人，男女性職員分別占大專以上職員比率各為 57.89%及 42.11%。

以各學歷觀之，研究所畢業男女性職員比率各占 50%，學歷大專畢業男女性職員比率各占 62.07%、37.93%，高中畢業則為女性職員，顯見本所男性職員學歷高於女性職員。

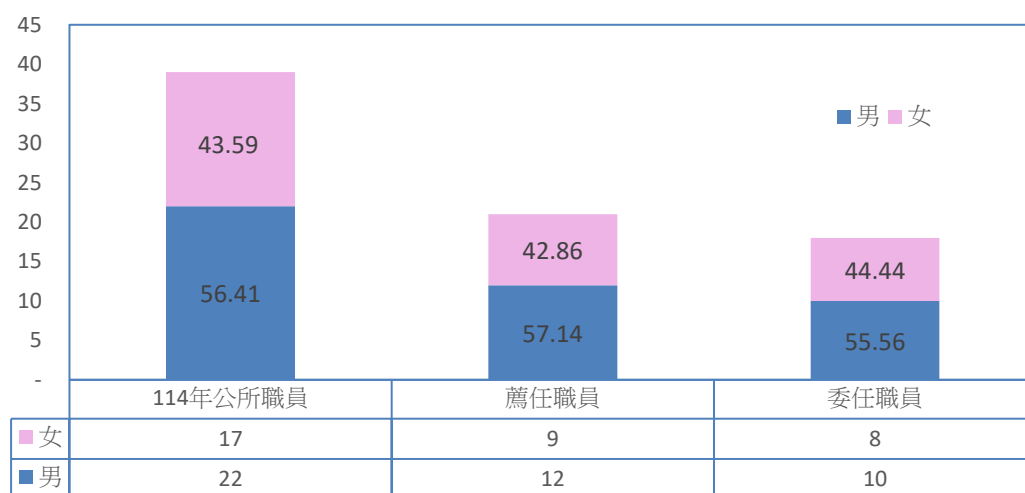


圖三 114年本所職員男女性別比率-按學歷分

資料來源：本所人事室

參、本所職員性別比率—按官等分

114 年底本所薦任職員 21 人，男性職員 12 人，女性職員 9 人，性別比例各為 57.14%、42.86%；委任職員 18 人，男性職員 10 人，女性職員 8 人，性別比例各為 55.56%、44.44%。



圖四 114 年五股區公所各官等職員男女比率

資料來源：本所人事室

表一 107年至114年五股區公所各官等性別概況

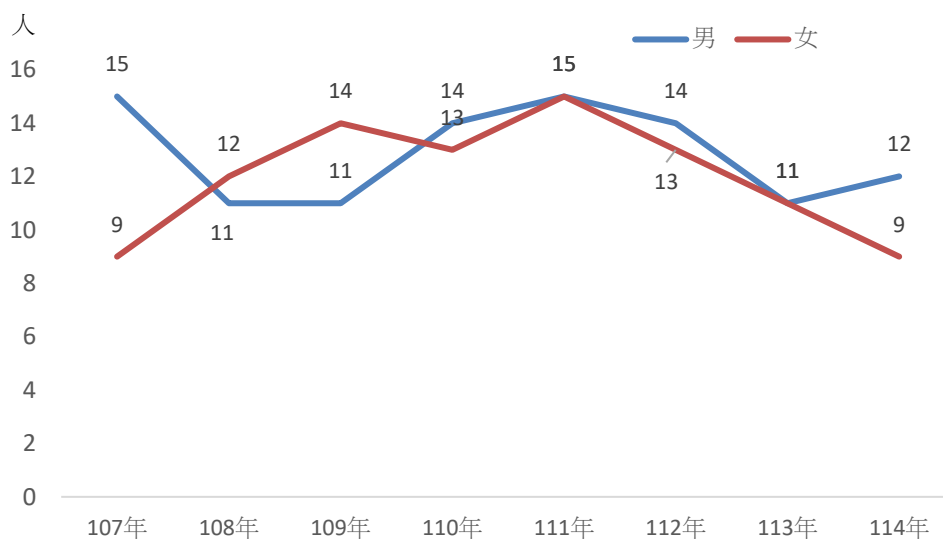
單位：人、%

年度	薦任			委任		
	男	女	性比例	男	女	性比例
107年	15	9	166.67%	7	12	58.33%
108年	11	12	91.67%	7	8	87.50%
109年	11	14	78.57%	7	8	87.50%
110年	14	13	107.69%	8	11	72.73%
111年	15	15	100.00%	8	10	80.00%
112年	14	13	107.69%	7	8	87.50%
113年	11	11	100.00%	7	7	100.00%
114年	12	9	133.33%	10	8	125.00%

資料來源：本所人事室

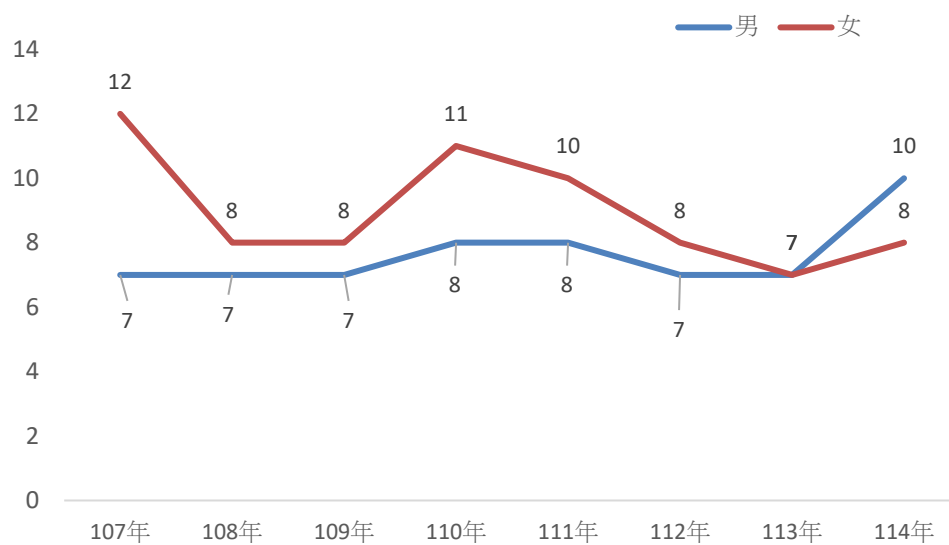
以時間序列觀之，本所歷年來薦任職員人數男性多於女性，薦任女性職員人數曾於 108 年及 109 年高於男性職員，並於 111 年人數達到最多，與男性職員人數同為 15 人，之後人數逐年下滑，114 年薦任女性職員僅有 9 人。

委任職員人數則是女性多於男性，114 年男性委任職員人數反超女性職員，達到歷年最多。



圖五 107年至114年薦任官等男女人數比較

資料來源：本所人事室



圖六 107年至114年委任官等男女人數比較

資料來源：本所人事室

肆、本所職員性別比率—按主管職務分

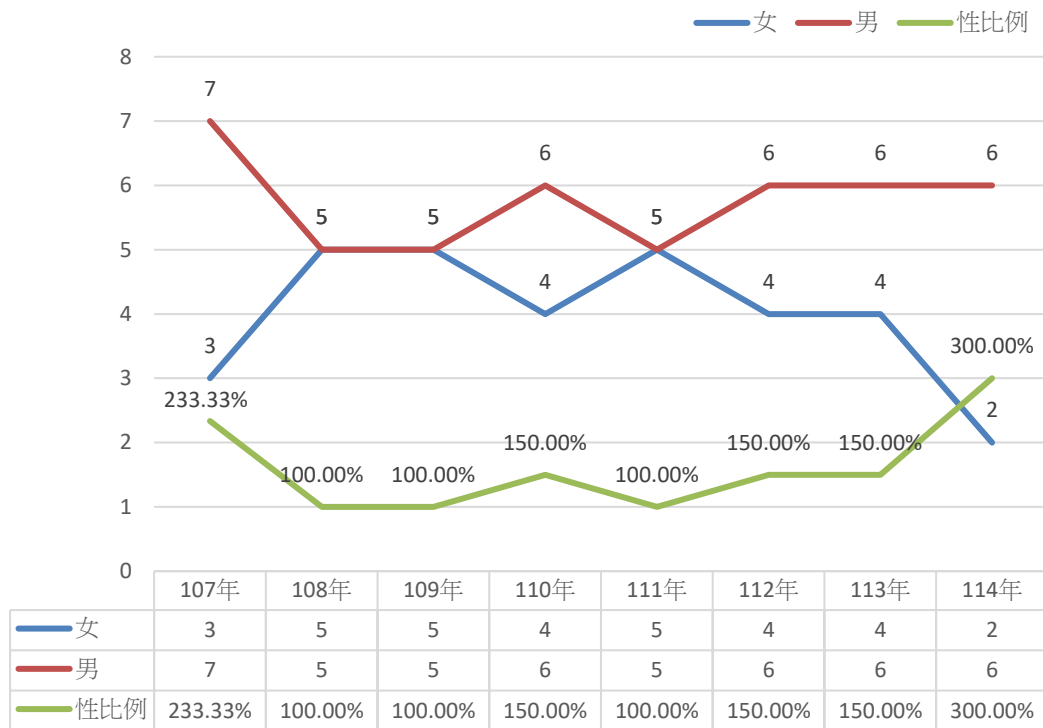
本所薦任八職等以上主管職計 8 人，男性主管 6 人，女性主管 2 人，男性主管中 2 人為薦任第九職等。107 年至 114 年中雖有 3 年男性及女性主管人數相同，卻無女性主管人數超越男性，114 年男性主管人數甚至為女性主管人數 3 倍，顯見女性在升遷機會上仍低於男性。

表二 107年至114年五股區公所主管職性別概況

單位：人、%

	107年	108年	109年	110年	111年	112年	113年	114年
女	3	5	5	4	5	4	4	2
男	7	5	5	6	5	6	6	6
性比例	233.33%	100.00%	100.00%	150.00%	100.00%	150.00%	150.00%	300.00%
合計	10	10	10	10	10	10	10	8

資料來源：本所人事室



圖七 107年至114年五股區公所主管職性比例

資料來源：本所人事室

伍、本所職員性別比率—按年齡分

本所職員各年齡層人數除了 25 歲至 29 歲及 55 歲至 59 歲為女性人數高於男性，40 歲至 44 歲男女性人數相同外，其餘年齡層皆為男性人數大於女性。

表三 107年至114年五股區公所職員各年齡層性別概況

		單位：人、%									
		合計	24歲以下	25-29歲	30-34歲	35-39歲	40-44歲	45-49歲	50-54歲	55-59歲	60-64歲
107年底	男	22	-	2	1	2	3	4	4	5	1
	女	21	2	3	1	2	5	4	4	-	-
108年底	男	18	-	1	2	2	2	2	4	5	-
	女	20	-	3	2	2	4	3	5	1	-
109年底	男	20	-	3	3	1	2	2	4	5	-
	女	25	1	3	3	4	3	6	4	1	-
110年底	男	22	-	2	4	3	2	2	3	5	1
	女	24	-	4	2	4	3	5	4	1	1
111年底	男	23	1	2	4	2	2	3	3	4	2
	女	25	-	5	1	3	5	3	6	1	1
112年底	男	21	-	2	3	1	3	2	2	6	2
	女	21	-	3	-	3	6	2	4	3	-
113年底	男	18	-	2	1	2	2	2	2	6	1
	女	18	-	2	1	2	4	2	3	4	-
114年底	男	22	2	1	3	2	2	3	2	3	4
	女	17	1	4	1	1	2	2	1	5	-
性比例		129.41%	200.00%	25.00%	300.00%	200.00%	100.00%	150.00%	200.00%	60.00%	

資料來源：本所人事室

陸、結論及建議

114 年底本所職員 39 人，男性 22 人，女性 17 人，性比例為 129.41%，多數年齡層皆為男性職員人數高於女性職員；職員學歷多為大專以上學歷，計有 38 人，且以男性占最大宗 57.89%，超過半數比率；薦任以上職員 21 人，男性職員 12 人，女性職員 9 人，委任職員 18 人，男性 10 人女性 8 人；主管人數亦以男性職員居多，男性主管 6 人女性主管 2 人，男性主管人數為女性主管 3 倍。綜合來說，本所男女性職員不論在人數，還是教育程度、官職等或主管人數，女性職員都較男性職員少。

兩性平權雖已是普世價值，女性能力亦不遜於男性，也有很多菁英女性在政治、企業及其他領域位居領導高層，但照顧家庭教養子女重擔仍多落在多數女性身上，女性在工作晉升的「天花板」雖隨著時代變遷有往上升高但仍舊存在。其實，女性心思細膩、有耐心，善於溝通、傾聽，倘若女性職員有更多參與政策規劃、意見表達及發揮所學專業能力之機會，相信會更有助於區政推動及展望。

新北市五股區公所職員性別分析

出版者：新北市五股區公所

地址：24801新北市五股區中興路4段50號

出版日期：中華民國115年7月

本刊同時登載於新北市五股區公所，網址為

<https://www.wugu.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=8f263f32fe30c349&act=be4f48068b2b0031&dataserno=1008e26b04710f853e80c6ab47b2cc34>