

新北市五股區公所 職員性別分析



新北市五股區公所

中華民國 113 年 7 月編印

目次

壹、 本所職員性別比率.....	1
貳、 本所職員性別比率—按學歷分.....	2
參、 本所職員性別比率—按官等分.....	3
肆、 本所職員性別比率—按主管職務分.....	4
伍、 結論及建議.....	6

表目次

表一、108 年至 112 年五股區公所薦任官等職員性別·····	4
表二、107 年至 112 年五股區公所主管職性別·····	5

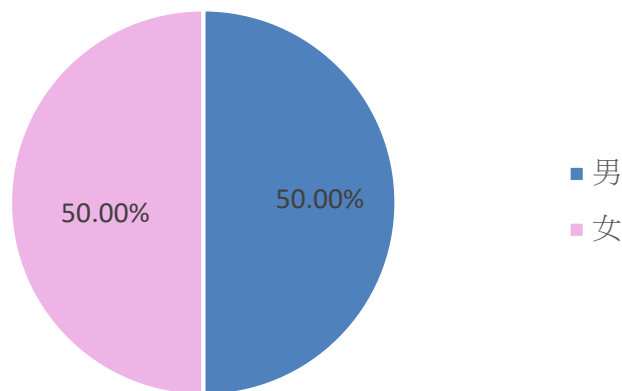
圖目次

圖一 112 年五股區公所職員男女性別比率·····	1
圖二 106 年至 112 年五股區公所職員男女性別比率·····	2
圖三 112 年五股區公所職員男女性別比率-按學歷分 ·····	3
圖四 112 年五股區公所各官等職員男女比率·····	3
圖五 108 年至 112 年五股區公所薦任職員男女比率·····	4
圖六 107 年至 112 年本所主管職性比例·····	5

新北市五股區公所職員性別分析

壹、本所職員性別比率

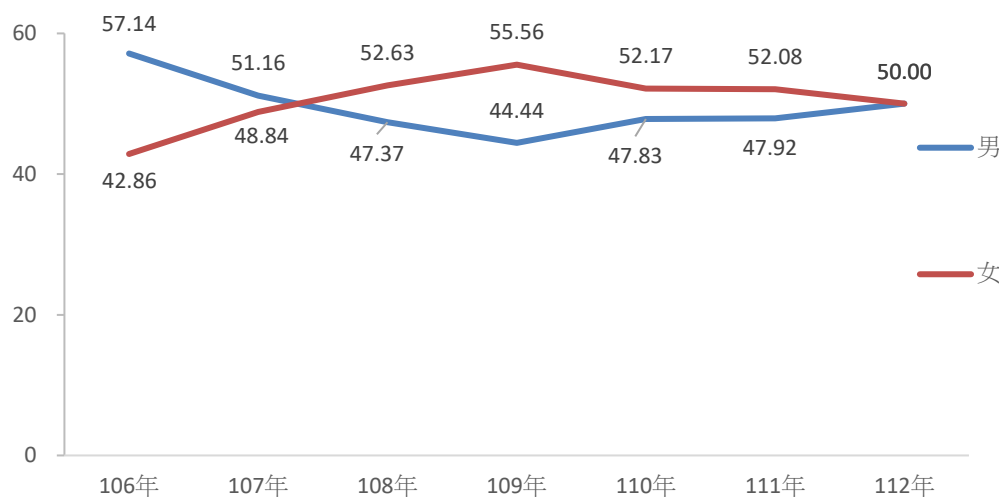
112 年底本所職員人員數共計 42 人，其中男女性職員各為 21 人，占率為 50.00%。



圖一 112年本所職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

以時間數列觀之，於 106 年底男姓職員比率占 57.14%，女性職員占 42.86%，二者相差最高達 14.28%，106 年之後，男性占率逐年下降，而女性逐年上升，109 年男性職員占率來到最低至 44.44%，女性職員則達到 55.56%，二者相差達 11.12%(如圖二)，109 年之後二者差距逐年縮小，112 年男女占率相同，顯見本所課室職員並非如以往傳統觀念以男性職員為主，並有改善的趨勢。



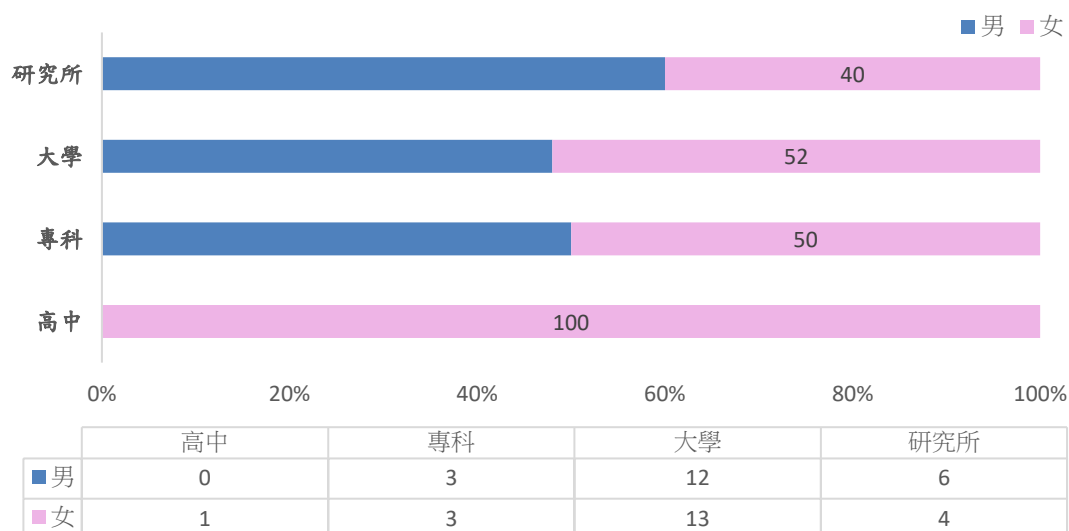
圖二 106 年至 112 年本所職員男女性別比率

資料來源：本所人事室

貳、本所職員性別比率—按學歷分

本所 42 名職員中大專以上學歷共計 41 人，占本所職員比率為 97.62%，其中男性職員人數為 21 人，女性職員人數為 20 人，男女性職員分別占大專以上職員比率各為 51.22% 及 48.78%。

以各學歷觀之，研究所畢業男女性職員比率各占 60%、40%，學歷大專畢業男女性職員比率各占 48.39%、51.61%，高中畢業女性職員較男性多 1 人，顯見本所男性職員學歷高於女性職員。



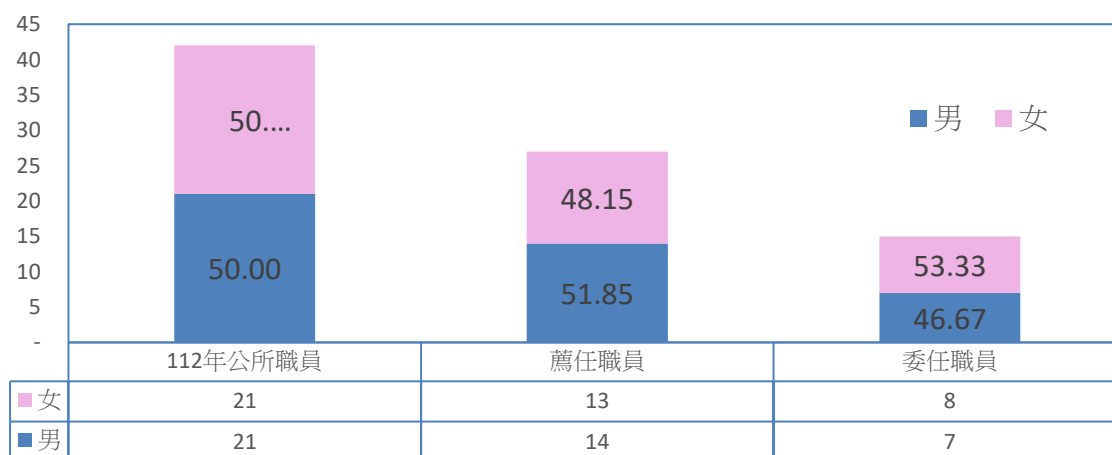
圖三 112年本所職員男女性別比率-按學歷分

資料來源：本所人事室

參、本所職員性別比率—按官等分

112 年底本所薦任職員 27 人，其中男性 14 人，比率為 51.85%，女性職員 13 人，占率 48.15%，委任職員 15 人，男性 7 人，占率 46.67%，女性職員 8 人，占率 53.33%(如圖四)。

單位：%, 人



圖四 112 年五股區公所各官等職員男女比率

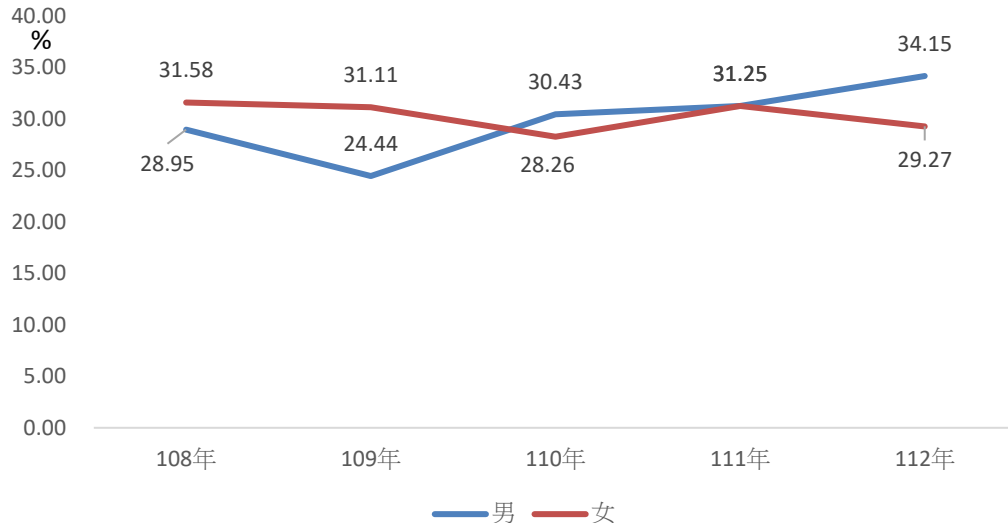
資料來源：本所人事室

表一 108年至112年五股區公所薦任官等性別

年度	108年		109年		110年		111年		112年	
性別	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
女	12	31.58%	14	31.11%	13	28.26%	15	31.25%	13	30.95%
男	11	28.95%	11	24.44%	14	30.43%	15	31.25%	14	33.33%
職員總數	38	60.53%	45	55.56%	46	58.70%	48	62.50%	42	64.29%

資料來源：本所人事室

以時間序列觀之，108 年底男性薦任職員占全所職員比率為 28.95%，女性職員占 31.58%，二者相差 2.63%，109 年二者差距最高達 6.67%，之後男性占率逐年上升，呈上升趨勢，反之，女性則逐年下降。



圖五 108 年至 112 年本所薦任職員男女比率

資料來源：本所人事室

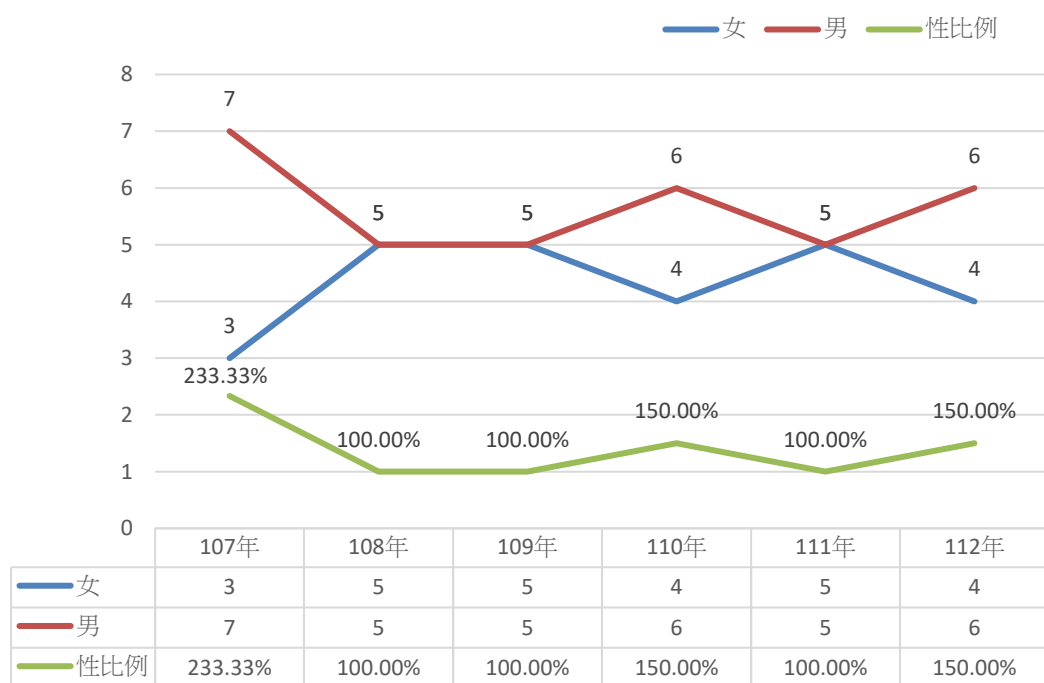
肆、本所職員性別比率—按主管職務分

本所薦任八職等以上主管職計 10 人，男性主管 6 人，其中

2 人為薦任第九職等，女性主管 4 人，6 年之中雖有 3 年男性及女性主管人數相同，卻無女性主管人數超越男性，107 年男性主管人數甚至超過女性主管人數 2 倍，顯見女性在升遷機會上仍低於男性。

表二 107年至112年五股區公所主管職性別												
年度	107年		108年		109年		110年		111年		112年	
性別	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
女	3	30.00%	5	50.00%	5	50.00%	4	40.00%	5	50.00%	4	40.00%
男	7	70.00%	5	50.00%	5	50.00%	6	60.00%	5	50.00%	6	60.00%
合計	10	100.00%	10	100.00%	10	100.00%	10	100.00%	10	100.00%	10	100.00%

資料來源：本所人事室



圖六 107年至112年本所主管職性比例

資料來源：本所人事室

伍、結論及建議

112 年度本所職員 42 人，男女性人數相同各 21 人，職員多為大專以上學歷，計有 41 人，且以男性占最大宗 51.22%，超過半數比率；薦任以上職員 27 人，亦以男性職員居多，占 51.86%，委任職員則以女性居多，占 53.33%；主管人數亦以男性職員居多，占 60.00%。綜合來說，雖然本所男女性職員人數相同，但不論是薦任職等或主管人數，女性職員仍較男性職員少。

兩性平權雖已是普世價值，女性能力亦不遜於男性，也有很多菁英女性在政治、企業及其他領域位居領導高層，但照顧家庭教養子女重擔仍多落在多數女性身上，女性在工作晉升的「天花板」雖隨著時代變遷有往上升高但仍舊存在。其實，女性心思細膩、有耐心，善於溝通、傾聽，倘若女性職員有更多參與政策規劃、意見表達及發揮所學專業能力之機會，相信會更有助於區政推動及展望。

新北市五股區公所職員性別分析

出版者：新北市五股區公所

地址：24801新北市五股區中興路4段50號

出版日期：中華民國113年7月

本刊同時登載於新北市五股區公所，網址為

<https://www.wugu.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=8f263f32fe30c349&act=be4f48068b2b0031&dataserno=1008e26b04710f853e80c6ab47b2cc34>