

新北市五股區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 9 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	吳麗玉	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李玉琴	課長
性別業務承辦人	社會人文課	王怡琳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
舞動五股，性平快閃	<p>結合本區五股社區發展協會，辦理系列性平宣導快閃活動，由五股社區發展協會結合性平議題(家務分工、破除刻板印象)、性平宣導標語等性平元素，自編自創活潑、動感的快閃舞蹈表演，於本區鄰里公園進行性平宣導快閃活動，提倡共同分擔家事，建立平等的性別觀念，並加以落實於日常生活中。以達 SDGs 目標五：實現性別平等，並賦予婦女權力的目標。</p>    

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：洪崇璉區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	11	6	5	45.45%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：47 男性人數：23 女性人數：24

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
47	100%	23	100%	24	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
無		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3150000		
(二)性別統計指標數(項)	13 項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	0 項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市五股區原住民人口數	所轄各里具有戶籍登記之現住原住民族人口數

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.wugu.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=8f263f32fe30c349&act=be4f48068b2b0031&dataserno=1008e26b04710f853e80c6ab47b2cc34			
(二)性別分析篇數(篇)	6 篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	110 年度社區發展協會分析	會計室	李書全(佐理員)	111/7/19
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

隨著 21 世紀民主化已成為主流一個地方的社團運作的狀況，往往被作為觀察該處公民社會發展程度的重要指標，而從性別的角度分析男女參加社區發展協會的比例，五股區社區協會成員的性別比例上是女性大於男性，110 年性比例(男/百女)約 61.45，女性已經漸漸地從被動的資源接受者，轉變為爭取參與機會、與男性擁有同等權利以獲得資源。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市五股區原住民族人口結構分析	會計室	李書全(佐理員)	111/7/19

分析摘要(以 200 字以內為原則)

近年來政府不斷努力於原住民的文化傳承與原住民的競爭力培育，以保障原住民文化的永續發展，肯定原住民文化的價值，尊重原住民的教育人權，增加原住民選擇生活方式的可能性，讓民族之間實質平等，而從性別角度分析，女性原住民從小學到大專受教育人數普遍大於男性，政府應積極透過正規學習場域來延續原住民文化，才能夠落實原住民教育法的內涵與精神，以永續原住民的語言與特色。

- ▶ **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- ▶ **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	158,567	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
	總計	158,567	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	230,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	230,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
3	新北市五股區志工在職訓練	20,000	藉由課程傳遞正確性別知識、宣導性別主流化之重要性，期望藉由志工傳遞資訊。
4	親職教育講座	70,980	藉由活動提升父母親職知能，強化家庭照顧功能，維護幼兒成長品質；加強宣導性別平等觀

			念，鼓勵男性參與親職教育課程，促進家務分擔。
5	新北市五股區新住民關懷活動	50,000	藉由辦理弱勢兒少、婦女、新住民等關懷系列活動及宣導現行社會福利政策，使民眾瞭解自身權益，培養正確觀念，達成社會教育目標。
6	公園步道改善	200,000	民眾推嬰幼兒車的安全與方便性。
7	辦理轄區路燈維護及新設	1,000,000	確保夜歸婦女、兒童、老人等自身安全。
8	母乳哺育環境	20,000	提供舒適環境，鼓勵婦女哺乳。
9	辦理性別主流化課程	36,000	"藉由課程宣導，讓同仁了解一個社會如何達到性別平等，是需要更多的努力與策略的。並期透過轉變來規劃落實「性別平等」社會的理想。
總計		1,796,980	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次								7,287	
總計	7,287								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次				195			7,092	
總計	7,287							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<p>■ 母親節-111.05.01 辦理模範母親表揚暨性平宣導。</p>  <p>■ 母親節-111.05.08 辦理六福里母親節</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<p>活動。</p>  <p>■父親節-111.7.30 辦理模範母親表揚暨性平宣導。</p>  
	<p>2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。</p>	<p>■本所為推廣性別平等觀念、積極落實性別平等宣導，辦理下列活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 春節歲末寒冬送暖活動暨性平宣導 2. 實物銀行物資發放暨性騷擾防治宣導 3. 志願服務在職訓練暨慶生會活動及性平宣導(2場次) 4. 五股夏日兒童劇場暨性平宣導(2場次) <ol style="list-style-type: none"> (1)五股心環原場次 (2)芳洲公園場次 5. 重陽禮金發放暨性騷擾防治宣導 6. 社區關懷照顧關懷據點暨性平 CEDAW 宣導(2場次) <ol style="list-style-type: none"> (1)成州社區 (2)貿商社區 7. 舞動五股，翻轉性平-踩街宣導活動 8. 五股心環原童樂會活動暨性平宣導 9. 新北市宗教團體行動服務研習 10. 地方建設參訪 11. 役男入營前座談會 12. 役男抽籤作業 13. 里鄰長行動服務暨防疫推廣訓練研

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		習 14. 地方公職人員工作人員講習(共 4 場次) 自製性平宣導教材、問答字卡、文宣海報、文宣布條、指紋機、跑馬燈等多元宣導方式，向本區民眾、里鄰長、學校、社區發展協會及本所同仁等，藉由親職教育、志工訓練、里長聯繫會報、新進人員教育、模範母親表揚活動及巡守隊聯誼等活動，引導人們將性別平等意識融入生活，將性別意識、性別平等之觀念扎根於民眾。(宣導相關資料如附件)
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：無</p> <p>方案名稱 2：無</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：無</p> <p>方案名稱 2：無</p>

- CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：春節歲末寒冬送暖活動暨性平宣導

- 111年1月15日辦理五股區春節歲末寒冬送暖活動暨性平宣導
- 參與本活動320人次，其中男性144人(45%)，女性176人(55%)。以布條方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升大眾的性別平等意識。



方案名稱 2：實物銀行物資發放暨性騷擾防治宣導

- 111年辦理實物銀行物資發放暨性騷擾防治宣導活動，共3場次
- 物資發放參與人次約460人，其中男性213人(46%)，女性247人(54%)，以布條方式宣導性騷擾防治觀念，培養民眾的性別敏感度，以營造性別友善的社會氛圍。



方案名稱 3：志願服務在職訓練暨慶生會活動及性平宣導(2場次)

- 111年辦理本所志願服務在職訓練暨慶生會活動及性平宣導，共2場次
- 本活動共辦理2梯次，參與人次共計78人次，其中男性16人(21%)，女性62人(79%)，由本所自製知性平教材簡報，宣導性別平等概念、打破性別刻板印象的重要性及介紹 CEDAW 消除婦女一切形式歧視公約，積極促進性別平等，以落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。



方案名稱 4：五股夏日兒童劇場暨性平宣導(2場次)

- 111年7月23日、8月20日辦理五股夏日兒童劇場暨性平宣導，共2場次
- 本活動共辦理2場次，參與人次共計2200人次，其中男性1020人(46%)，女性1180人(54%)，透過布條及字卡問答培養民眾的性別敏感度，以營造性別友善的社會氛圍



方案名稱5：重陽禮金發放暨性騷擾防治宣導

- 111年9月24日辦理五股區重陽禮金發放暨性騷擾防治宣導
- 發放參與人次約360人，其中男性170人(47%)，女性190人(53%)，以布條方式宣導性騷擾防治觀念，培養民眾的性別敏感度，以營造性別友善的社會氛圍。



方案名稱6：社區關懷照顧關懷據點暨性平 CEDAW 宣導(2場次)

- 111年10月辦理五股區社區關懷照顧關懷據點暨性平 CEDAW 宣導，共2場次
- 本活動共辦理2梯次，參與人次共計120人次，其中男性36人(30%)，女性84人(70%)，由本所自製知性平教材簡報，宣導性別平等概念、打破性別刻板印象的重要性及介紹 CEDAW 消除婦女一切形式歧視公約，積極促進性別平等，以落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。



方案名稱7：舞動五股，翻轉性平-踩街宣導活動

- 111年10月28日結合本區五股社區發展協會辦理舞動五股，翻轉性平-踩街宣導活動
- 參與本活動350人次，其中男性210人(60%)，女性140人(40%)。配合萬聖節活動，以多元化、顛覆性別刻板印象的裝扮，宣導及實際展現性別平等的意涵，並輔以布條方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升大眾的性別平等意識。



方案名稱8：五股心環原童樂會活動暨性平宣導

- 111年11月12日、11月13日辦理五股心環原童樂會活動暨性平宣導
- 參與本活動3650人次，其中男性2010人(55%)，女性1640人(45%)。本活動邀請本區五股社區發展協會參與性平攤位宣導及展演性平快閃舞蹈，於現場搭配性平企鵝、手持性平宣導標語，展演自編自創活潑、動感的快閃舞蹈表演，提倡建構無歧視及性別工作平等的友善職場環境，並藉由性平字卡 Q&A 與現場互動，使家長與兒童打破性別刻板印象，提升性別平等意識。



方案名稱9：新北市宗教團體行動服務研習

- 111年7月20日辦理新北市宗教團體行動服務研習暨性平宣導
- 參與本活動195人次，其中男性102人(52%)，女性93人(47%)。宣導及實際展現性別平等的意涵，並輔以布條方式，傳達尊重多元性別認同，共同營造友善環境。



方案名稱10：地方建設參訪

- 111年8月21日辦理地方建設參訪暨性平宣導
- 參與本活動200人次，其中男性108人(54%)，女性92人(46%)。配合地方建設參訪，宣導多元性別認同的意涵，並輔以布條方式，傳達性別不是阻力，提升大眾的性別平等意識。



方案名稱11：役男入營前座談會

- 111年9月21日辦理役男入營前座談會暨性平宣導
- 參與本活動32人次，其中男性30人(94%)，女性2人(6%)。配合役男入營前座談會，宣導役男尊重多元性別，並輔以布條方式，提升役男的多元性別認同意識。



方案名稱12：役男抽籤作業

- 111年9月2日辦理役男抽籤作業暨性平宣導
- 參與本活動28人次，其中男性25人(99%)，女性3人(1%)。配合役男抽籤作業，宣導消除性別刻板印象及尊重多元性別認同。



方案名稱13：里鄰長行動服務暨防疫推廣訓練研習

- 111年10月29日辦理里鄰長行動服務暨防疫推廣訓練研習暨性平宣導
- 參與本活動185人次，其中男性98人(53%)，女性87人(47%)。配合里鄰長行動服務活動，宣導性別平權的重要性，並輔以布條方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。



方案名稱14：地方公職人員工作人員講習

- 111年11月辦理地方公職人員工作人員講習暨性平宣導，共4場次
- 參與本活動759人次，其中男性365人(48%)，女性394人(52%)。配合地方公職人員工作人員講習活動，以布條方式，宣導性別平權與尊重多元性別認同。



方案名稱：多元化方式性別平等宣導

- 運用字幕機宣導。
- 連結網站影音宣導：與行政院性別平等會、新北市政府性別平等專區、台灣性別平等教育協會、婦女聯合網站、內政部警政署婦幼專區及衛生福利部社會及家庭署婦女福利等多媒體資訊分享平台連結，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。
- 本所共用資料匣設置性別平等資訊專區 消除對婦女一切形式歧視公約施行法、性別主流化六大工具內涵、「新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」相關規定、自製推動性別主流化相關政策宣導簡報、自製性別平等專區宣導海報。

各課室利用訓練、集會或活動，提供海報、宣導品等多元方式宣導，以深化平權觀念，辦理情形如附件。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：無

方案名稱 2：無

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				