

新北市五股區公所109年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組110年3月2日第1次會議決議通過

■ 組別(1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	李漪萍	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李玉琴	課長
性別業務承辦人	社會人文課	王怡琳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
性別友善廁所	為破除傳統二分的性別符號之刻板印象，降低異性親子如廁與照護上的不便，建立友善育兒環境並消弭對跨性別者的不友善，以及落實洽公民眾之需求，提倡性別友善及多元性別的觀念，於所內設置性別友善廁所，增加洽公民眾如廁的使用彈性。
社區性別平等面面觀	結合本區社區發展協會辦理「性別平等面面觀」性平宣導活動，將宣導內容融入電影、相關影片及遊戲，透過影片的呈現與互動遊戲，讓社區居民更了解性別平等的概念與內涵，並將日常生活的點滴帶入性別平等的視角，提倡破除性別刻板印象及家事共同分擔的重要性，以達SDGs目標五：實現性別平等，並賦予婦女權力的目標。

貳、性別平等工作小組

一、召集人：洪崇璉區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層執行 <input type="checkbox"/> 非府一層執行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3150000		
(二)性別統計指標數(項)	12項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	0項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	新增/修	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市五股區輔導市民以工代賑臨時工作概況	1.社會局核配人數：社會局每年應辦理臨時工需求調查，依需求調查及區公所評估結果，配合年度預算核定各需用單位臨時工人數及分配各行政區每月工作日數。 2.符合人數：指受理登記人中符合以工代賑資格規定之人數。

二、性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.wugu.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10403
(二)性別統計分析篇數(篇)	4篇
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市五股區公所職員性別分析	會計室	李書全(佐理員)	109/8/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
隨著時代變遷，人民需求改變及政府提供服務之項目形態，本所職員性別分布實質上還算均衡，未來女性職員將會成為公部門大力主流，倘若女性職員有更多參與政策規劃、意見表達及發揮所學專業能力之機會，將更有助於區政推動及展望。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市五股區社會參與之性別影響的分析	會計室	李書全(佐理員)	109/8/31
分析摘要(以200字以內為原則)				
由性別主流化的意義：「使女性與男性均能平等受益、終止不平的現象，最終達成性別平等。」希冀施政者能留意到社會活動之參與與其影響力成正比，如何保持兩性平等參與，於規劃施政藍圖時加入此篇分析結果，方能使社會更加和諧。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	363,415	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
總計		363,415	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	230,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	230,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧，建構無性別歧視之文化禮俗儀典。
總計		460,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案類別	1. 平面 2. 網頁 3. 廣播 4. 影音 5. 座談會 6. 說明會 7. 記者會 8. 活動 9. 其他								
	總次數								
2	19				1				18

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	11		1					10	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共__件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> 父、母親節-109.08.01聯合辦理模範父、母親表揚暨CEDAW宣導。
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別意識培力訓練(主責單位：人事室)

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施	政策措施。 3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<p><input checked="" type="checkbox"/> 本所為推廣性別平等觀念、積極落實性別平等宣導，辦理下列活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理社區性別意識培力。 2. 紫絲帶傳情反暴力。 3. 親職教育【一起FUN暑假·股動親子手作課】DIY系列活動暨性平宣導。 4. 星光電影院系列活動暨性平宣導。 5. 五股新景境月夜月美麗中秋音樂會暨性平宣導。 6. 經典民歌演唱會暨性平宣導。 7. 垃圾山看電影暨性平宣導。 8. 參與式預算系列課程暨性平宣導。 9. 成州社區辦理性別平等面面觀-性平宣導活動。 10. 多元化方式性別平等宣導-自製性平宣導教材、問答字卡、文宣海報、文宣布條、指紋機、跑馬燈等多元宣導方式，向本區民眾、里鄰長、學校、社區發展協會及本所同仁等，藉由親職教育、志工訓練、里長聯繫會報、新進人員教育、模範父母親表揚活動及巡守隊聯誼等活動，引導人們將性別平等意識融入生活，將性別意識、性別平等之觀念扎根於民眾。(宣導相關資料如附件) <p><input type="checkbox"/></p>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：辦理性別意識培力

- 109年10月20日於本所辦理 CEDAW 教育訓練及性別主流化影片賞析，透過影片使同仁瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之基本內涵。
- 參與本次課程40人，其中男性15人(38%)，女性25人(62%)。藉由教育訓練及性別主流化影片賞析培養公務人員具有性別敏感度，並充實同仁性別平等觀念，建立無性別歧視之友善環境。

方案名稱2：模範父母親表揚暨性別平等宣導

- 109年8月1日聯合辦理模範父母親表揚暨性別平等宣導，透過會場布置及表演活動，闡明男女平等，公平享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，消除對婦女的歧視，確保男女在教育、就業、家庭婚姻、等各方面均享有平等權利。
- 參與本活動380人，其中男性150人(39%)，女性230人(61%)。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱1：辦理社區性別意識培力

- 109年10月22日辦理社區人才培力暨績優社區觀摩暨性別意識培力-淺談 CEDAW，如何在社區辦理性平服務。
- 參與本活動38人次，其中男性12人(32%)，女性26人(68%)。藉由對社區發展協會主要幹部進行性別意識培力，增加對 CEDAW 的瞭解，使性別平等觀念能融入社區服務中，真正落實於社區以達宣導效益。

方案名稱2：紫絲帶傳情反暴力活動

- 109年8月13日與珍社區辦理紫絲帶傳情反暴力活動，使用相聲及戲劇方式，藉由詼諧及平易近人的故事傳遞性別平等觀念，讓民眾瞭解性別平等落實於生活中的多元樣貌。
- 參與本活動163人次，其中男性75人(46%)，女性88人(54%)。藉由相聲及戲劇方式傳達性別分工、男女有別固有價值觀的變化，並增進民眾尊重包容的價值，培養民眾的性別敏感度，以營造性別友善的社會氛圍。

方案名稱3：親職教育【一起 FUN 暑假·股動親子手作課】DIY 系列活動暨性平宣導

- 109年8月辦理 DIY 系列活動，讓參與活動的大小朋友們透過多元手作課程，增進親子互動與創意思考，也藉由活動讓家長們相互分享親職資訊，並交流育兒經驗與技巧，豐富生活體驗與自我成長。另以有獎徵答、文宣等方式，宣導家務分工與性別平等觀念的重要性，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 參與本系列活動150人次，其中男性36人(24%)，女性114人(76%)。透過系列活動宣導育兒性別平等觀念，推廣爸媽們一同與小朋友參與親職教育課程，營造性別友善的環境與性別平等的觀念。

方案名稱4：星光電影院系列活動暨性平宣導

- 109年10月辦理星光電影院系列活動，以布條及字卡問答方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 參與本系列活動1700人次，其中男性555人(32%)，女性1145人(68%)。藉由活動打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。

方案名稱5：五股新畧境月夜月美麗中秋音樂會暨性平宣導

- 109年9月26日透過五股新畧境月夜月美麗中秋音樂會活動，以布條及字卡問答方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 參與本活動520人次，其中男性250人(48%)，女性270人(52%)。藉由活動打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。

方案名稱6：經典民歌演唱會暨性平宣導

- 109年9月13日透過經典民歌演唱會活動，以布條及字卡問答方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 參與本活動180人次，其中男性83人(46%)，女性93人(54%)。藉由活動打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。

方案名稱7：垃圾山看電影暨性平宣導

- 109年8月24日透過垃圾山看電影活動，以布條及字卡問答方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 參與本活動750人次，其中男性338人（45%），女性412人（55%）。藉由活動打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。

方案名稱8：參與式預算系列課程暨性平宣導

- 結合參與式預算系列課程，以布條及互動式問答方式，傳達發揮自我潛能，性別不是阻力，提升家長與長者的性別平等意識。
- 參與本系列課程520人次，其中男性250人（48%），女性270人（52%）。藉由活動打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。

方案名稱9：成州社區辦理性別平等面面觀-性平宣導活動

- 109年11月12日結合社區辦理性別平等面面觀課程，將課程內容融入電影、相關影片及遊戲，透過影片呈現、互動遊戲及字卡，讓社區居民更了解性別平等的概念與內涵。
- 參與本課程50人次，其中男性19人（38%），女性31人（62%）。藉由課程讓社區居民更了解性別平等的概念與內涵，並將日常生活的點滴帶入性別平等的視角，提倡破除性別刻板印象及家事共同分擔的重要性，以達SDGs目標五：實現性別平等，並賦予婦女權力的目標。

方案名稱10：多元化方式性別平等宣導

- 運用字幕機宣導。
- 連結網站影音宣導：與行政院性別平等會、新北市政府性別平等專區、台灣性別平等教育協會、婦女聯合網站、內政部警政署婦幼專區及衛生福利部社會及家庭署婦女福利等多媒體資訊分享平台連結，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。
- 本所共用資料匣設置性別平等資訊專區 消除對婦女一切形式歧視公約施行法、性別主流化六大工具內涵、「新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」相關規定、自製推動性別主流化相關政策宣導簡報、自製性別平等專區宣導海報。
- 各課室利用訓練、集會或活動，提供海報、宣導品等多元方式宣導，以深化平權觀念，辦理情形如附件。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱1：

方案名稱2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
	110.03.02 洪區長崇璉 0/0 10/11	李主任秘書漪萍 x 游課長國鑫 ○ 李課長玉琴 ○ 林課長德崑 ○ 吳課長仁鈞 ○ 林主任倩如 ○ 涂主任雅慧 ○ 陳主任寧 ○ 謝主任東志 ○ 劉課員玟君 ○	案由一：討論109年推動性別主流化成果報告。 案由二：討論本所110年性別平等亮點方案，新北市政府團督培力委員建議事項。 案由三：本所所屬委員會，任一性別比例不低於三分之一，請加強推動改善案。	案由一：照案通過。 案由二：照案通過。 案由三：照案通過。	一、請社會人文課依新北市區公所性別工作「陪根」計畫第2次團體培力會議之決議，精進本所110年亮點方案。 二、請各課室於業務執行，多去思考性平觀念與濃度，破除傳統性別刻板印象，於未來年度提出亮點方案。