

新北市五股區公所108年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組109年1月20日第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/五股區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	李漪萍	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	游國鑫	課長
性別業務承辦人	社會人文課	王怡琳	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
「抓龍特攻隊-跳脫性別框架·性平齊步走」	將性別平等意識融入兒童劇表演，傳達「男女都珍貴，平等才是對」觀念，不管是哪種性別，都可以有自己的喜好去選擇自己喜歡做的事以及職業。向家長及兒童宣導遊戲、學習項目不一定有性別之區分，應打破既有的性別刻板印象，進而減少同儕間因性別而引起的霸凌行為，兒童本身也能因家長性別平等觀念的提升而得以適性發展。
「女性水電工-突破刻板印象·拉近性別鴻溝」	結合在地資源，加強在地服務能量，辦理女性居家水電修繕課程，翻轉職業性別刻板印象。邀請具實作經驗之專業講師，講授水電專業知識及技術，並融入性別平等及性別意識培力課程，以及搭配社區實作課程，至社區內弱勢家庭、公共空間進行簡易居家水電修繕，提供社區服務及提升社會參與機會，以推展性別友善社區。

貳、性別平等工作小組

一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	

全數委員出席次數		超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	
----------	--	-------------	---	------------	--	--------------------	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：5 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：40 男性人數：18 女性人數：22

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
40	100%	18	100%	22	100%

二、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3150000		
(二)性別統計指標數(項)	11項		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	0項		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市五股區原住民族人口數	1. 人口數：係指五股區所轄各里具戶籍登記之現住原住民族人口總計。 2. 比率：係指新北市五股區現有原住民族之性別結構比。
2	修	新北市五股區低收入戶人數	1. 新北市低收入戶人數需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費以下。 (2) 家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。 2. 低收入戶人數：經新北市政府核定有案之低收入戶，該戶內符合低收入資格之人口數。

3	修	新北市五股區 低收入戶數 (按戶長性別 分)	1. 新北市低收入戶需符合下列條件： (1) 家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費以下。 (2) 家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。 2. 低收入戶數(按戶長性別分)：係依戶籍戶長性別區分。
---	---	---------------------------------	---

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.wugu.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10250&type_id=10250		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	107年度性別統計指標	會計室	李書全(佐理員)	108/7/1
分析摘要(以200字以內為原則)				
推動之性別主流化是一種價值，並不是特定人口福利；性別平等不等於婦女福利。藉由性別主流化政策，本所將配合市府政策於辦理各項社教活動或是市政推廣時檢討目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策裡，隱藏著的性別不平等，重新打造一個符合性別正義的社會。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
3	推動婦女福利-CEDAW 社區宣導暨攜手反暴力	25,400	淺移默化居民性平觀念，逐步達成消除性別歧視，尊重性別的差異
總計		385,400	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
總計		360,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
3				1		3			34	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	6,910		30		91			6,789	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共__件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少3類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少3類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p>	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<p>■積極推動委員會任一性別比例應達三分之一規定</p> <p>對已符合規定之委員會請業管單位繼續維持；另對未符合性別比例之委員會，請主管積極研擬改善計畫辦理，並請法規主管機關建置各該專業領域專家學者人才資料庫，俾利於下屆委員會改選時，符合任一性別比例應達三分之一之規定。</p> <p>本年度本所約聘僱及非編制評量委員會業已符合任一性別比例應達三分之一規定。</p>
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<p>■母親節-108.5.4辦理模範母親表揚暨CEDAW宣導</p> <p>■父親節-108.8.3辦理模範父親表揚暨CEDAW宣導</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策</p>	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<p>■辦理性別意識培力訓練(主責單位：人事室)</p>
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策	<p>■本所為推廣性別平等觀念、積極落實性別平等宣導，辦理下列活動：</p> <p>1. 親子DIY系列活動暨性平宣導</p> <p>2. 星光電影院系列活動暨性平宣導</p> <p>3. 女性居家水電修繕課程</p> <p>4. 抓龍特攻隊-打破性別框架，性平齊步走</p> <p>自製性平宣導教材、問答字卡、文宣海報、指紋機、跑馬燈等多元宣導方式，向本區民眾、里鄰長、學校、社區發展協會及本所同仁等，藉由親職教育、志工訓練、里長聯繫會報、新進人員教育、模範父母親表揚活動及巡守隊聯誼等活動，引導人們將性別平等意識融入生活，將性別意識、性別平等之觀念扎根於民眾。(宣導相關資料如附件)</p>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱1：積極推動委員會任一性別比例應達三分之一規定</p> <p>➢ 對已符合規定之委員會請業管單位繼續維持；另對未符合性別比例之委員會，請主管積極研擬改善計畫辦理，並請法規主管機關建置各該專業領域專家學者人才資料庫，俾利於下屆委員會改選時，符合任一性別比例應達三分之一之規定。</p> <p>方案名稱2：模範母親表揚暨 CEDAW 宣導</p> <p>➢ 108年5月4日、108年8月3日分別辦理模範母親表揚暨 CEDAW 宣導與模範父親表揚暨 CEDAW 宣導，透過會場布置及表演活動，詮釋 CEDAW 主要內容，闡明男女平等，公平享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，消除對婦女的歧視，確保男女在教育、就業、家庭婚姻、等各方面均享有平等權利。</p> <p>➢ 108年5月4日模範母親表揚暨 CEDAW 宣導活動，參與人數共300人，其中男性120人(40%)，女性180人(60%)；108年8月3日模範父親表揚暨 CEDAW 宣導活動，參與人數共280人，其中男性135人(48%)，女性145人(52%)。</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p>方案名稱1：辦理性別意識培力訓練</p> <p>➢ 108年6月12日辦理 1場次「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」研習，邀請現代婦女基金會專案李執行長麗慧講授，使同仁瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之基本內涵，培養公務人員具有性別敏感度，並充實同仁性別平等觀念，建立無性別歧視之友善環境，本次研習計有79位同仁參加，其中男性24人(30.38%)，女性55人(69.62%)。</p> <p>➢ 數位學習課程：除上述活動或教育訓練外，並鼓勵同仁善用數位學習課程進行性別意識培力，計有15位同仁完成，其中男性8人(53.33%)，女性7人(46.67%)。</p> <p>方案名稱2：多元化方式性別平等宣導</p> <p>➢ 運用字幕機宣導。</p> <p>➢ 連結網站影音宣導：與行政院性別平等會、新北市政府性別平等專區、台灣性別平等教育協會、婦女聯合網站、內政部警政署婦幼專區及衛生福利部社會及家庭署婦女福利等多媒體資訊分享平台連結，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。</p> <p>➢ 本所共用資料區設置性別平等資訊專區 消除對婦女一切形式歧視公約施行法、性別主流化六大工具內涵、「新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」相關規定、自製推動性別主流化相關政策宣導簡報、自製性別平等專區宣導海報。</p> <p>➢ 各課室利用訓練、集會或活動，提供海報、宣導品等多元方式宣導，以深化平權觀念，辦理情形如附件。</p>

方案名稱3：親子DIY系列活動暨性平宣導

- 透過親子DIY活動，以布條及字卡問答方式，傳達家務分工、性別平等觀念，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 本系列活動總計有744人次，其中男性219人（29%），女性525人（71%）。透過系列活動的辦理，可同時培養與提升家長與孩童的性別平等觀念，對於營造性別友善環境十分有助益，以創造性別友善與性別平等的社會。

方案名稱4：星光電影院系列活動暨性平宣導

- 透過星光電影院系列活動，以布條及字卡問答方式，傳達家務分工、性別平等觀念，提升家長與孩童的性別平等意識。
- 本系列活動總計有1942人次，其中男性549人（28%），女性1393人（72%）。透過系列活動的辦理，培養與提升大眾的性別平等觀念，以創造性別友善與性別平等的社會。

方案名稱5：女性居家水電修繕課程

- 本區興珍、德音社區發展協會辦理女性居家水電修繕課程，透過簡易居家水電修繕課程及實際操作，將性別平等觀念具體化、於生活中加以實踐，提升女性水電修繕技能，藉此翻轉職業性別刻板印象。
- 興珍社區發展協會計有40人參加，其中男性0人（0%），女性40人（100%）；德音社區發展協會計有32人參加，其中男性0人（0%），女性32人（100%）。透過課程的辦理，翻轉性別刻板印象的框架與束縛，有助於民眾開發不同的層面與可能性，加寬生命的寬度，深化跟人的互動，也能未自己的人生帶來不同的性別視野。

方案名稱6：抓龍特攻隊-打破性別框架，性平齊步走

- 透過性平字卡問答方式，打破人們的傳統性別刻板印象，倡導性別刻板印象並不是生理性別的結果，而是社會文化環境的結果。使性別刻板印象影響生涯的選擇與發展的重要性受到重視，讓孩童學習、未來科系、職業的選擇不受傳統性別刻板印象的限制，孩子得以適性發展。
- 本次活動參與人數為253人，其中男性117人(46%)、女性136人(54%)，本活動有助於參與活動者認識性別分工、男女有別固有價值觀的變化，並增進民眾尊重包容的價值，培養民眾的性別敏感度，以營造性別友善的社會氛圍。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109.01.20 莊區長茂坤 0/0 10/11	李主任秘書漪萍 x 李課長玉琴 ○ 游課長國鑫 ○ 林課長德崑 ○ 陳課長志聖 ○ 林主任倩如 ○ 黃主任愛露(王佐理員美惠代理) ○ 陳主任寧 ○ 閻主任紀林 ○ 劉課員玟君 ○	案由一：討論108年度推動性別主流化成果報告。 案由二：本所所屬委員會，任一性別比例不低於三分之一，請加強推動改善案。 案由三：研提本所109年性平亮點方案之規劃方向。	案由一：照案通過。 案由二：照案通過。耕地租佃委員會法律依據係屬內政部，仍依現行規定辦理。 案由三：照案通過。	109年性平亮點方案，請秘書室研提並將資料送社會人文課，另請經建課就體健公園設置親子友善廁所進行研究規劃，俾營造性別友善環境，進而提升本區公園內親子及無障礙機能。