

107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 28 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：○組/五股區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	林銚傑	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	游國鑫	課長
性別業務承辦人	社會人文課	陳佳蓮	臨時人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
婦女好行，化粧蓋板	為建立性別友善環境，發揮環境安全，進而達成實質平等之目標，本區性平亮點方案「婦女好行，化粧蓋板」。化粧溝蓋更新工程即是將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化粧蓋版，貼心顧慮年長者、身心障礙者、婦女穿著高跟鞋及推行嬰兒車的市民行走安全權益，積極推動友善及順暢以人為本的行走空間。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	7	4	36%	無

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	2	府外委員姓名 (含職稱)	無
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	無

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9 男性人數：7 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	7	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：37 男性人數：20 女性人數：17

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
37	100%	20	100%	17	100%

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成(本所無該類人員)

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	
--	--	--	--	--	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.wugu.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10251	
(二)性別統計指標數(項)		10 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		0	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市五股區低收入戶人數	1. 107 年新北市低收入戶需符合下列條件： <ul style="list-style-type: none"> (1)家庭總收入平均分配全家人口，每人每月在新北市公告之最低生活費 1 萬 4,385 元以下。 (2)家庭財產未超過新北市低收入戶適用之公告金額。動產金額：每人每年新臺幣 7 萬 5,000 元整。不動產金額：每戶新臺幣 362 萬元整。 2. 比率：兩性之人數占低收入戶總人數之比率。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.wugu.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10092&type_id=10092		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明

(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	136,800	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	136,800	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
總計		273,600	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
2	模範父親表揚	180,000	表彰家庭倫理，增進社會和諧建構無性別歧視的文化禮俗儀典。
3	推動婦女福利-CEDAW 社區宣導暨攜手反暴力	25,400	淺移默化居民性平觀念，逐步達成消除性別歧視，尊重性別的差異
總計		385,400	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數			1		2			20	
3	23									

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數		40		56			4143	
3	4239								

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
之政策、措施、 方案或計畫	劃與推動性別平等措施。	
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施， 例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策 參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>積極推動委員會任一性別比例 應達三分之一規定</u> 對已符合規定之委員會請業管單 位繼續維持；另對未符合性別比例 之委員會，請主管積極研擬改善計 畫辦理，並請法規主管機關建置各 該專業領域專家學者人才資料庫， 俾利於下屆委員會改選時，符合任 一性別比例應達三分之一之規定。 本年度本所約聘僱及非編制評量委 員會業已符合任一性別比例應達三 分之一規定。
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並 自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、 兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩 日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>母親節-107.5.21 辦理模範母親表 揚暨 CEDAW 宣導</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>父親節-107.8.4 辦理模範父親表 揚暨 CEDAW 宣導</u>
(二) 結合企業、鄰 里社區、區公 所、所屬機關 (構)與民間組織 (如人民團 體、基金會、機 構等)推動性別 平等之政策措 施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計 畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、 所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措 施。	<input checked="" type="checkbox"/> 本所為積極落實本區性平宣導， 自製性平宣導教材，向本區民眾、 里鄰長、學校、社區發展協會及本 所同仁等，在親職教育、志工訓練、 里長聯繫會報、新進人員教育、模 範父母親表揚活動及巡守隊聯誼等 活動場合，介紹性別平等觀念並融 入課程及活動中，促使與會者建立 性別平等意識。本所採用多樣化的 宣導方式，包括文宣海報、指紋機、 跑馬燈、廣告欄、教育訓練、說明 會、表揚活動及網站公告等。
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、 區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案 等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

1. 辦理性別意識培力訓練：(主責單位：人事室)

- 107年3月27日及4月17日辦理2場次性平電影賞析「她的幸福壽司夢」，藉由電影演出，以充實同仁性別平等觀念，建立無性別歧視之友善環境，本次研習計有71位同仁參加，其中男性34人(48%)，女性37人(52%)。
- 數位學習課程：除上述活動或教育訓練外，並鼓勵同仁善用數位學習課程進行性別意識培力，計有23位同仁完成，其中男性8人(35%)，女性15人(65%)。

2. 性別統計與分析(主責單位：會計室)

- 為使本所推動之性別主流化相關業務更為公開透明，於本所網站「性別主流化」專區下設置「性別統計指標」專區，105性別統計指標項目資料計有「新北市五股區公所性別統計指標項目表」、「新北市五股區各里人口數及性別比例」、「新北市五股區現住人口年齡分布概況」、「新北市五股區15歲以上現住人口之教育程度概況」、「新北市五股區現住人口之婚姻狀況」、「新北市五股區公所現有職員概況-按教育程度別分」、「新北市五股區公所現有職員概況-按年齡別分」、「新北市五股區各里鄰長遴聘概況」、「新北市五股區社區發展協會會員概況」、「低收入戶戶數(按戶長性別分)」及「107年新北市低收入戶性別比」等11項指標，已公布於網站並持續更新指標數據。
- 本所網站公布性別統計專題「新北市五股區性別圖像」1篇。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

1. 性別平等宣導(主責單位：秘書室)

- 運用字幕機宣導。
- 連結網站影音宣導：與行政院性別平等會、新北市政府性別平等專區、台灣性別平等教育協會、婦女聯合網站、內政部警政署婦幼專區及衛生福利部社會及家庭署婦女福利等多媒體資訊分享平台連結，讓大家認識推動性別議題的各項影音文宣資訊，作為推動政策之參考。
- 本所共用資料匣設置性別平等資訊專區：消除對婦女一切形式歧視公約施行法、性別主流化六大工具內

涵、「新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」相關規定、自製推動性別主流化相關政策宣導簡報、自製性別平等專區宣導海報。

- 各課室利用訓練、集會或活動，提供海報、宣導品等多元方式宣導，以深化平權觀念，辦理情形如附件。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 2. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 3. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108.01.28 林主秘銚傑 0/0 9/11	施區長得仰 x 劉課長天從○ 游課長國鑫○ 林課長德崑○ 李課長玉琴 x 陳主任志聖○ 黃主任愛露○ 陳主任寧 ○ 閻主任紀林○ 劉課員玟君○	案由一：討論 107 年度推動性別主流化成果報告。 案由二：本所所屬委員會，任一性別比例不低於三分之一，請加強推動改善案。	案由一：照案通過。 案由二：照案通過。	案由一： 請秘書室於 2 月底前上傳至本所性別主流化專區網頁。 案由二： 除「調解委員會」、「耕地租佃委員會」及「國家賠償事件處理小組」，依據法令規定組成而無法達成單一性別委員比例外，尚有「勞工退休準備金監督委員會」未達標，請秘書室務必符合規定辦理。